

LA SPERANZA

Cooperativa Sociale di Solidarietà a r.l.

BILANCIO SOCIALE 2020

Questa la carta di identità della Cooperativa:

LA SPERANZA
Cooperativa sociale di solidarietà a r.l.

Sede legale e operativa: **20852 Villasanta (MB) - Via Massimo D'Azeglio. 8**

Codice fiscale: **07911400153** Partita Iva: **00877740969**

Telefono e fax: **039 30 31 40**

e-mail: **coop.la.speranza@libero.it**
pec **la.speranza@pec.it**

sito web **www.lasperanzavillasanta.it**

Data costituzione: **7 giugno 1985**

Modifica statutaria **14 aprile 2005**

Iscritta presso:

Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi
Registro Imprese – Numero REA MB-1190212;

Regione Lombardia - Albo regionale delle Cooperative sociali
(ex Sezione B, foglio 110, progr.219);

Ministero dello Sviluppo Economico (MISE)

Albo Nazionale delle Società Cooperative - n. A125895 in data 31/03/2005

Sezione: *Cooperative a mutualità prevalente di diritto*

Categoria: *Cooperative Sociali*

La lettera della Presidente

Cari Soci e Amici,

si conclude oggi con questa Assemblea il triennio di gestione della nostra Cooperativa iniziato il 19 aprile 2018.

Se ben ricordate eravamo allora tutti timorosi perché si avviava una nuova fase per LA SPERANZA: Anna, dopo più di trent'anni nel corso dei quali aveva promossa, avviata e portata avanti questa realtà, lasciava la guida della Cooperativa pur con la promessa, nel limite del possibile, di non abbandonarla.

Anna ha mantenuta la promessa: ci è stata vicina, ha partecipato ancora alla vita della Cooperativa, chiedendo informazioni sulla gestione, presenziando alle riunioni dell'equipe di lavoro e del Consiglio di Amministrazione, assicurando - appena le è stato possibile - presenze di lavoro diretto.

Ancora una volta vogliamo dirle GRAZIE!

E un ringraziamento voglio fare con riconoscenza a tutti i componenti il Consiglio di Amministrazione, agli altri Amici - Soci e Volontari - che, sia grazie alla loro partecipazione alle riunioni aperte del Consiglio stesso che al costante apporto di collaborazione e lavoro, ci sono sempre stati vicini e hanno consentito alla Cooperativa di poter operare con una certa serenità anche in momenti di generali difficoltà.

Nel 2020 avremmo voluto celebrare, naturalmente con sobrietà perché non è nostro costume esagerare, il trentacinquesimo di costituzione de LA SPERANZA; incontrare di nuovo coloro che, accogliendo allora la proposta di Anna e nel ricordo degli altri che purtroppo non ci sono più, hanno permesso a questa realtà di nascere, di crescere nel corso degli anni, di diventare una presenza di servizio e di stabile solidarietà all'interno della Comunità villasantese.

Purtroppo l'anniversario non ha potuto essere ufficialmente ricordato ed è trascorso in sordina, condizionato dalla situazione pandemica.

Già l'anno scorso in questa occasione avevamo potuto verificare che il Covid-19 avrebbe causato tante sofferenze: lutti e difficoltà a tutti i livelli; prolungato e a più riprese blocco delle attività e dei servizi con pesanti conseguenze per l'economia in generale e per i lavoratori di tutte le categorie in particolare, ieri, oggi e purtroppo domani.

Anche la Cooperativa, come già lamentavo nella relazione, ha sofferto questa situazione, soprattutto nel primo semestre per quanto concerne le lavorazioni; praticamente per tutto l'anno nell'ambito dei servizi, come potrà più avanti essere constatato.

Ma quando si sono create le possibilità di riavvio delle lavorazioni in presenza di determinate condizioni di sicurezza siamo subito stati in grado di rispondere positivamente alle domande di prestazioni avanzate dai nostri Clienti. E questo è stato possibile, lasciatemelo dire ancora una volta, grazie alla organizzazione razionale degli spazi e delle modalità di lavoro che in questi anni con tanta pazienza e costanza Antonio ha portato avanti.

Così come gli siamo grati per le verifiche sui costi delle lavorazioni che stanno consentendo alla Cooperativa di poter aggiornare correttamente i propri listini prezzi. Siamo certi che il lavoro, decisamente molto impegnativo, non verrà abbandonato in corso d'opera.

Di tutto questo noi, consapevolmente, gli siamo riconoscenti così come vorrei che questa consapevolezza venisse acquisita da parte di tutti voi lavoratori dipendenti.

Ormai, come avevo già accennato l'anno scorso e non smetterò di ricordarlo, la maggior parte di voi è entrata a far parte di questa "famiglia" nel corso degli anni senza conoscerne le origini e, ancor più forse, senza condividere, per diversa formazione e vocazione, gli ideali di coloro che l'hanno costituita e curata e perciò vi invito a rileggere più avanti in questo Bilancio Sociale come, perché e chi erano coloro che hanno promosso questa realtà la quale, pur tra difficoltà che non mancano, vuole continuare a testimoniare una presenza di servizio e solidarietà a Villasanta.

Lasciatemi insistere con voi lavoratori della Cooperativa perché vorrei che venisse acquisito da parte di tutti e di ciascuno la consapevolezza che questo non è un luogo di lavoro qualunque, se possono esistere luoghi di lavoro qualunque.

Vorrei parafrasare un richiamo del Presidente Mattarella: soprattutto in momenti difficili come questi "dobbiamo tutti insieme manifestare l'importanza fondamentale del senso di comunità ricordando come ciascuno di noi dipenda da tutti gli altri".

Purtroppo nei mesi scorsi abbiamo vissuto un paio di situazioni che non si erano mai presentate nel corso dei nostri 35 anni e che, nostro malgrado, ci hanno costretti a scelte radicali (licenziamenti) per i comportamenti inaccettabili messi in atto dalle persone interessate, insopportabilmente irrispettosi sia nei confronti della Cooperativa in sé che rispetto ai colleghi lavoratori.

Al 31 dicembre 2020 l'organico della Cooperativa presentava un totale di 12 dipendenti di cui 2 a tempo pieno e 10 a part-time tra i quali 9 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato assunta nel mese di novembre.

Ancora, tra i 10 dipendenti part-time figurano 6 soci svantaggiati, con riconosciuta invalidità o disabilità.

Infine nel mese di ottobre è iniziato un tirocinio con originaria durata semestrale recentemente prorogata.

Più avanti è presentato un confronto tra i bilanci contabili 2020 e 2019 per facilitare l'esame dei risultati dei due esercizi.

Quello del 2020 chiude con una perdita di €5.216,68 rispetto all'utile di €345,78 del 2019 ma in calce agli stessi sono aggiunte alcune sottolineature per facilitare l'esame di voci particolarmente significative del bilancio stesso.

Se consideriamo le difficoltà che abbiamo avuto praticamente per tutto l'esercizio credo si possa affermare che il risultato è comunque abbastanza soddisfacente. Soprattutto va precisato che esso è stato ottenuto senza ricorrere ai diversi bonus o ristori che, a nostro giudizio, sono stati e vengono continuamente richiesti e concessi, in diversi casi in modo discutibile, dimenticando che prima o poi i nodi arriveranno al pettine e soprattutto le giovani generazioni non vedranno più, come irresponsabilmente e illusoriamente avviene da troppo tempo, pacchi e pacchi di banconote in fase di stampa ma si troveranno di fronte a pesanti debiti ai quali tutta la comunità dovrà far fronte.

Dal gennaio 2019 ed anche in questo scorcio di 2021 la Cooperativa sta operando in proroga – fino al 30 giugno - nello svolgimento dei servizi di trasporto sociale per il Comune di Villasanta che non è stato finora in grado di emettere un nuovo bando.

A questo riguardo va evidenziato che siamo in presenza della sesta estensione temporale provvisoria dopo la naturale scadenza contrattuale del 31 gennaio 2019 e che stiamo operando – sempre da parte nostra nel pieno rispetto del capitolato – con tariffe ferme all'inizio del 2015 allorchè era previsto contrattualmente un importo annuo di € 105.000,00 circa mentre gli ultimi due fatturati sono stati di €86.000,00 nel 2019 e di 40.000,00 nel 2020.

Cari Soci e Amici,

con questa Assemblea si conclude un triennio di gestione e se ne avvia uno nuovo e LA SPERANZA, cioè voi Soci lavoratori e noi Soci volontari – tutti insieme -, dicevo LA SPERANZA vuole continuare quel percorso tracciato da una generazione di soci, promotori e sostenitori, presto educati e disponibili al servizio gratuito nei confronti

della Comunità e, soprattutto, di coloro che al suo interno hanno bisogno di aiuto e solidarietà, siano esse persone svantaggiate, anziane, bisognose di occupazione.

Mi rivolgo ancora a voi, Soci lavoratori in generale, per ricordare – come recita l’art. 45 della Costituzione – che la cooperazione e, in particolare, la cooperativa sociale ha una importante funzione, e ciascuno di voi nel compiere il suo servizio deve esserne consapevole, perché si prefigge di soddisfare bisogni fondamentali delle persone per il bene comune.

Infine non posso non ringraziare di nuovo tutti i volontari che con la loro assidua partecipazione e il loro silenzioso lavoro consentono alla Cooperativa di poter continuare a camminare all’interno del tessuto economico e sociale e di raggiungere importanti traguardi.

GRAZIE a tutti!

Rosabianca Corno

Cosa è il bilancio sociale

Secondo il § 2 del Decreto in data 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dal titolo “Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo settore”, Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte.

Vale la pena di ricordare che già da oltre un decennio la nostra cooperativa compila il bilancio sociale in applicazione della delibera della Giunta Regionale della Lombardia n. 5536/2007 che stabiliva tale obbligo annuale ai fini del mantenimento dell’iscrizione nell’Albo regionale delle Cooperative Sociali.

Ora “la finalità delle linee guida, in adesione al disposto normativo, è quindi quella di definire i contenuti e le modalità' di redazione del bilancio sociale, per consentire agli enti interessati di adempiere all'obbligo normativo, ma anche per mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori e dei terzi (ivi incluse le pubbliche amministrazioni) elementi informativi sull'operato degli enti e dei loro amministratori, nonché sui risultati conseguiti nel tempo....”.

Da quanto sopra precisato conseguono alcune implicazioni:

“la necessita' di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
. la possibilita' data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In questo modo il bilancio sociale si propone di:

- . fornire a tutti gli stakeholders (*portatori di interessi*) un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- . aprire un processo interattivo di comunicazione sociale; favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- . fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- . dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- . fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- . rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- . esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire; fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- . rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione”.

Perciò, come già sottolineato in passato, il bilancio sociale ha la funzione di comunicare e dialogare sia internamente con tutte le sue componenti, siano essi soci lavoratori e soci lavoratori svantaggiati nonché soci volontari prestatori di funzioni varie, che esternamente, vale a dire Istituzioni diverse, servizi sociali operanti sul territorio, singoli cittadini attenti al ruolo che la cooperativa ha assunto negli anni all'interno della comunità.

Esso assolve anche ad una funzione di trasparenza perché serve a dare una visione, la più precisa possibile, delle condizioni nelle quali la cooperativa opera e la sua pubblicazione, sia in forma cartacea che mediante inserimento sul sito internet, garantisce il necessario e indispensabile dialogo con la cittadinanza.

Con questo bilancio sociale ci presentiamo, o meglio ci ripresentiamo; vogliamo farci conoscere in modo più approfondito dalle Comunità, sia quella villasantese che quelle limitrofe, dalle loro Istituzioni, dagli Enti e dalle Aziende che hanno rapporti o contatti con LA SPERANZA Cooperativa Sociale di Solidarietà a r.l.

La Speranza e la sua mission

Nel 2020 sono stati 35 anni dalla costituzione della Cooperativa e vale perciò la pena di ricordarne le origini riprendendo dalla pubblicazione “*La Speranza 1985 – 2000 Una scelta di Solidarietà*” le riflessioni della Presidente:

“...Siamo nel 1983 quando ormai l’inserimento delle persone disabili aveva trovato una collocazione negli ambiti scolastici. Erano inseriti al nido, alla scuola materna, alla scuola elementare, alla scuola media, ma non vi erano molte strutture dopo il periodo scolastico.

I famigliari se li ritrovavano a casa con il grosso problema della regressione.

Ecco che un gruppo di volontari che si occupavano in diversi modi di disabili si misero insieme e cominciarono a pensare cosa si potesse fare per ovviare al problema.

Si organizzarono incontri per sensibilizzare l’opinione pubblica su problema, si interpellò il servizio sociale e si decise di aprire un “laboratorio” dove i ragazzi potessero imparare a stare insieme e a sviluppare le proprie capacità.

Con l’aiuto di volontari e con la concessione da parte del Comune di un locale polifunzionale e di un bagno e della presenza di un obiettore si rese attivo il laboratorio due pomeriggi alla settimana.

Vista l’utilità dell’iniziativa per i ragazzi, la necessità di occuparli più pomeriggi e dato che l’obiettore, figura fissa, aveva concluso il servizio si rese necessaria la presenza di un educatore.

Nessuno poteva aiutarci perché non avevamo una veste giuridica e scaturì così la decisione di fondare la cooperativa.

Si iniziò a visitare le realtà già esistenti studiando i vari statuti per valutare quale fisionomia dare alla nostra.

Avevamo nel cuore tante “speranze”: aiutare i ragazzi a crescere, ad essere autonomi e a sviluppare le loro capacità, insegnare loro il comportamento che deve avere un bravo operaio...

Le speranze erano veramente tante, non sapevamo però quante di essere avrebbero potuto diventare certezze e allora decidemmo di dare alla cooperativa il nome “La Speranza”: voleva essere il punto di riferimento, di aiuto, una espressione di solidarietà di tante persone.

Non dobbiamo infatti mai dimenticare che se il bambino sano nasce una volta, il bambino handicappato rinasce ogni giorno con i suoi progressi e i suoi regressi, ma tutto questo è vita...vita e gioia.

Conseguentemente “...la cooperativa LA SPERANZA viene ufficialmente costituita il 7 giugno 1985 con lo scopo, secondo quanto si legge nell’atto notarile, “di provvedere, senza finalità di lucro, a favorire la promozione e l’inserimento, nell’attività lavorativa proprio o di terzi, di persone disabili e non, tramite l’addestramento e l’eventuale preparazione professionale...onde favorire e consentire il superamento dell’emarginazione e il completo inserimento nella vita sociale....

Doveroso ricordare, uno per uno, quanti (diversi di essi ci hanno purtroppo lasciati) hanno subito aderito alla stimolante e coraggiosa creatività di Anna Maggioni ed Enrico Fontana....nel solco di una vocazione all’impegno sociale che da sempre caratterizza il volontariato nella comunità villasantese: Nadalin Rosabianca, Rossi Ines, Gaviraghi Stefano, Plebani Mario, Corno Rosabianca, Corno Alessandra, Gastaldi Clara, Tagliabue Rinaldo, Iacchetti Giovanni, Valtolina Vittorio, Alfieri Renata, Parolini Luigia, Biffi Luigia, Maggioni Pietro, Rezzani Plinio, Arbosti Santa, Bramati Teresina, Malegori Gerardo, Maggioni Giovanni, Galbiati Giorgio, Salvi Elisabetta, Borgonovo Michele, Magni Angela, Calvi Ezio, Corno Imelda, Maggioni Luigi, Radaelli Stellina.....”

Successivamente l'8 novembre 1991 veniva approvata la legge n. 381 avente per titolo "Disciplina delle Cooperative Sociali" che le distingueva tra due tipologie:

. cooperative di tipo A per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;

. cooperative di tipo B per lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate,

tipologia, questa seconda, alla quale LA SPERANZA ha sempre fatto riferimento, tanto che dal 25/07/1996 essa risulta iscritta all'Albo delle Cooperative Sociali della Regione Lombardia- Sez. B (già al foglio 110 – progr. 219), albo ora tenuto dalla CCIAA.

Infine nel 2005 è intervenuta la modifica statutaria che ha sancito ufficialmente la trasformazione in **Cooperativa Sociale di tipo B** con l'assunzione della nuova e attuale denominazione sociale **LA SPERANZA Cooperativa Sociale di Solidarietà a r.l.**

Secondo lo Statuto, approvato con l'atto notarile del 14/04/2005, *"la Cooperativa avrà durata fino al 31 dicembre 2084 salvo proroga e al fine del raggiungimento dello scopo mutualistico, conformemente all'art. 1 della legge n. 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini mediante lo svolgimento di attività diverse, tra altre....industriali, di lavorazione in proprio di merci di terzi mediante assemblaggi di componenti meccanici, elettrici, ecc.....; di servizi vari compresi quelli di trasporto di persone a centri di diagnosi, cura e riabilitazione; di formazione e assistenza a disabili e anziani, anche in convenzione con Pubbliche Amministrazioni, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) dell'art. 1 della legge n. 381/1991 e disabili, tramite l'addestramento, l'eventuale preparazione professionale, nonché l'utilizzo di tirocinio guidato..."*

Più avanti *"...In generale la Cooperativa potrà perciò svolgere ogni attività in qualsiasi settore produttivo in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate..."*

Gli Organi della Cooperativa

Sempre secondo lo statuto gli attuali Organi della Cooperativa sono:

i Soci;

l'Assemblea dei Soci;

il Consiglio di Amministrazione.

I Soci

Si ricorda che nel corso degli anni la compagine sociale aveva raggiunto il numero di 93 soci (promotori, lavoratori, lavoratori svantaggiati e volontari) drasticamente ridotti nel 2013 a seguito della Revisione Ministeriale.

Attualmente sono 24 i Soci che figurano regolarmente iscritti nel Libro Soci obbligatorio perché dalle 29 unità del 31/12/2019 ne sono state cancellate 5 a seguito di dimissioni dei Soci Italo Radaelli - socio lavoratore - e Amon N'Douba – socio lavoratore svantaggiato - (il primo per intervenuto pensionamento, il secondo a causa di trasferimento all'estero per ricongiungimento familiare);

altri 2 soci lavoratori sono stati recentemente esclusi dalla compagine societaria a seguito di licenziamento per giusta causa (assenza ingiustificata);

l'ultimo Socio cessato (Socio tecnico) è stato sempre recentemente cancellato dal Libro Soci per constatato impedimento da diversi anni a continuare nella partecipazione all'attività della cooperativa.

In dettaglio, alla data di convocazione dell'Assemblea dei Soci per l'approvazione del bilancio 2020, la compagine societaria è la seguente:

- n. 3 Soci lavoratori ordinari (n. 2 femmine + n. 1 maschio);
- n. 6 Soci lavoratori svantaggiati (n. 2 femmine + n. 4 maschi);
- n. 4 Soci volontari (tutti maschi);
- n. 11 Soci diversi
 - n. 6 amministratori (n. 4 femmine + n. 2 maschi)
 - n. 5 tecnici (n. 1 femmina + n. 5 maschi).

Si sottolinea che i sei Soci lavoratori svantaggiati:

sono riconosciuti disabili (n. 2) o invalidi (n. 4)

L'Assemblea dei Soci si riunisce in via ordinaria una volta all'anno entro il primo quadrimestre secondo le norme del Codice Civile (salvo che intervengano situazioni particolari) per le deliberazioni connesse all'approvazione del Bilancio dell'esercizio precedente, del relativo Bilancio Sociale e per la nomina del Consiglio di Amministrazione che, normalmente, dura in carica per un triennio.

L'Assemblea dei Soci si riunisce in via straordinaria nei casi previsti dalla legge oppure su convocazione del Consiglio di Amministrazione o su richiesta di almeno un decimo di Soci per la trattazione di argomenti di interesse dei Soci stessi.

Il Consiglio di Amministrazione

Con l'Assemblea di approvazione del bilancio 2020 si conclude il triennio 2018-2020 del Consiglio di Amministrazione eletto dall'Assemblea dei Soci del 19 aprile 2018 e composto da:

Cognome e Nome	Carica	Data prima nomina	Durata incarico	Socio dal	Residenza
CORNO ROSABIANCA	Presidente	07/06/1985	2018-2020	07/06/1985	Villasanta
CALVI ANTONIO	Vice Presidente	20/04/2012	2018-2020	24/04/2012	Villasanta
GALIMBERTI MARCO	Consigliere	23/04/2015	2018-2020	30/05/2013	Villasanta
PLEBANI MARIO ANGELO	Consigliere	19/04/2018	2018-2020	07/06/1985	Villasanta
MOTTA MARISA	Consigliere	19/04/2018	2018-2020	24/04/2012	Villasanta

Come sempre avvenuto sin dalle origini le funzioni di componente del Consiglio di Amministrazione – qualunque sia la carica rivestita nel Consiglio stesso – vengono espletate a titolo totalmente gratuito, nonostante i poteri di ordinaria amministrazione e le conseguenti responsabilità che gravano in capo al Presidente e al Vice-Presidente e precisamente:

tenere e firmare la corrispondenza della Cooperativa;

acquistare, vendere e permutare beni e merci inerenti direttamente o indirettamente all'attività sociale, anche mediante contratti di leasing;

acquistare ed alienare tutte le cose mobili anche se iscritte nei pubblici registri;

stipulare contratti di locazione ivi compresi quelli di noleggio e di leasing non eccedenti il novennio;

emettere e firmare fatture e riceverle

addivenire a ricognizioni e liquidazioni con chiunque, concedendo abbuoni, dilazioni e sconti;

aprire e chiudere conti correnti bancari e postali, versando e prelevando dagli stessi anche mediante assegni o vaglia di terzi a favore della Cooperativa, nei limiti delle disponibilità liquide e delle linee di credito per quanto riguarda i conti correnti bancari e secondo la legge che li regolano per quanto riguarda i conti correnti postali;

esigere somme comunque dovute alla Cooperativa rilasciandone valida quietanza, pagare qualunque somma dovuta dalla Cooperativa;

spiccare tratte sulla clientela;

girare per l'incasso pagherò, cambiali tratte, assegni, ordinativi di pagamento di qualsiasi specie e di qualsiasi ammontare rilasciati da terzi alla Cooperativa, quietanzare effetti e titoli all'ordine;

rappresentare la Cooperativa presso gli uffici del Debito Pubblico, della Cassa Depositi e Prestiti e di qualunque Amministrazione pubblica e privata, comprese le Amministrazioni statali, parastatali, regionali, provinciali e comunali, compiendo tutte le operazioni, nessuna esclusa od eccettuata, previste dalle rispettive leggi istituzionali o speciali;

rappresentare la Cooperativa presso tutti i Ministeri, le Direzioni Generali e le Amministrazioni dipendenti, nessuna esclusa; gli uffici delle Regioni e degli Assessorati relativi; le Prefetture, le Provincie, i Comuni e le Questure anche per il rilascio di autorizzazioni, licenze e concessioni;

rappresentare la Cooperativa presso l'Agenzia delle Entrate competente; l'Ufficio delle Dogane, redigendo, sottoscrivendo e presentando denunce, istanze, ricorsi e reclami;

rappresentare la Cooperativa presso gli uffici dei diversi servizi energetici e di rete (quali Enel, ENI, ecc. per la distribuzione dell'energia elettrica, del gas, dell'acqua) e di telecomunicazioni (quali Poste Italiane, Telecom, ecc.);

rappresentare la Cooperativa presso le Compagnie di Assicurazione stipulando e firmando polizze per qualsiasi rischio;

rappresentare la Cooperativa presso le Organizzazioni sindacali, gli Uffici dell'Ispettorato del Lavoro, gli Uffici Provinciali e Regionali del Lavoro, gli Istituti per le Assicurazioni Sociali obbligatorie e gli Istituti Previdenziali; transigere e conciliare vertenze sindacali sottoscrivendo i relativi verbali;

compiere qualsiasi operazione presso il Pubblico Registro Automobilistico sottoscrivendo i relativi atti e documenti a nome della Cooperativa;

rappresentare la Cooperativa sia attivamente sia passivamente avanti a qualsiasi Autorità giudiziaria o amministrativa, in qualunque sede e grado di giurisdizione, nominando Avvocati e Procuratori alle liti munendoli degli opportuni poteri; assumere, promuovere, trasferire e licenziare dipendenti, determinandone le qualifiche, le retribuzioni, le cauzioni e le liquidazioni;

stipulare e risolvere contratti di collaborazione coordinata e continuativa, occasionale e contratti d'opera inerenti l'attività della Cooperativa;

Fare infine, anche se qui non espressamente specificato, quant'altro opportuno e necessario nell'interesse della Cooperativa entro i limiti delle attribuzioni delegate, purchè rientranti nell'ordinaria amministrazione, dovendosi intendere la suestesa elencazione di poteri come esemplificativa e non esaustiva .

Il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto che a seguito del suo rinnovo, si sarebbe dovuto procedere, tra gli altri adempimenti, ad aggiornare i poteri di firma sui conti correnti bancari intestati alla Cooperativa LA SPERANZA (Banca Popolare di Sondrio e Monte dei Paschi di Siena – Filiali/Agenzie di Villasanta) ha ritenuto opportuno delegare anche il Socio Varisco Erminio per l'operatività sui predetti conti correnti.

Le medesime operatività sono state poi estese nel corso del 2020 sul nuovo c/c bancario aperto presso la BCC Brianza e Laghi per consentire le diverse operatività, non ultima l'assunzione del mutuo di € 100.000,00, collegate ai lavori di ristrutturazione dell'immobile di Via Edison n. 10 destinato a divenire la CASA DELLA SPERANZA per il “dopo di noi – durante noi”.

Le Revisioni Ministeriali

Nel corso degli anni la Cooperativa è stata sottoposta a revisioni ministeriali in attuazione dell'art.2 del decreto legislativo n. 220 del 2 agosto 2002 che detta “Norme in materia di riordino della vigilanza sugli enti cooperativi.....” e all'art. 2 stabilisce che:

- . gli enti cooperativi sono sottoposti a revisione secondo cadenze e modalità stabilite con decreto del Ministro;
- . le revisioni cooperative devono avvenire almeno una volta ogni due anni, fatte salve le previsioni di leggi speciali che prescrivono una revisione annuale;
- . le revisioni cooperative sono effettuate dal Ministero a mezzo di revisori da esso incaricati.

Dopo le revisioni del 2016 – 2017 – 2018 e 2019 il Ministero dello Sviluppo Economico aveva disposto in data 01/03/2020 una nuova procedura che però, dopo il suo avvio, è stata dapprima sospesa e poi annullata a causa del Covid-19.

Come previsto dalla normativa la Cooperativa a fine 2020 ha comunque inoltrato regolare richiesta di revisione 2021 e il Ministero ha nominato nello scorso mese di marzo il nuovo Revisore che nella prima metà del mese di aprile 2021 ha effettuato i necessari controlli conclusi il 14 aprile scorso con esito positivo e la firma del conseguente verbale.

Di tale documento si dà comunicazione all'Assemblea dei Soci e si allega qui di seguito un estratto con l'avvertenza che il verbale completo, unitamente a quelli degli anni precedenti, può essere consultato presso la sede sociale.



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LA VIGILANZA SUGLI ENTI, IL SISTEMA COOPERATIVO E LE GESTIONI COMMISSARIALI
VIGILANZA SUGLI ENTI COOPERATIVI AI SENSI DEL D. Lgs. 2 AGOSTO 2002 N. 226

VERBALE DI REVISIONE

(conforme al modello approvata con D.M. del 12 Giugno 2017 del Ministero dello Sviluppo Economico)

SEZIONE I - Rilevazione

DATI IDENTIFICATIVI

Biennio di revisione: 2021/2022

Anno di revisione (se soggetta a revisione annuale): 2021 Rilevazione eseguita dal 02/04/2021 al 14/04/2021

Data delle eventuali dichiarazioni sostitutive prodotte (art. 6, comma 6, D.Lgs. 220/02):

Denominazione dell'ente	LA SPERANZA COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA <input type="checkbox"/> In Liquidazione dal	
Sede legale (indirizzo, telefono, e-mail, sito WEB)	Indirizzo: VIA MASSIMO D'AZEGLIO, 8 20852 VILLASANTA (MB) Tel.: 039303140 Fax: e-mail: coop.la.speranza@libero.it e-mail certificata (PEC)*: la.speranza@pec.it sito web: www.lasperanzavillasanta.it	
* Si raccomanda al revisore di verificare che la pec sia univoca ed attiva, in caso negativo, diffidare la cooperativa alla regolarizzazione della stessa.		
Eventuale sede amministrativa		
Data costituzione	07/06/1985	
Termine della società	Data: 07/06/2084	Indeterminato <input type="checkbox"/>
Codice Fiscale	07911400153	
Data ultima revisione	08/02/2019	
Soggetta che ha disposto la revisione	Ministero dello Sviluppo Economico	
Data ultima certificazione bilancio		
Codice attività	82.92.20 Imballaggio e confezionamento di generi non alimentari - 88.10.00 Assistenza non residenziale anziani e disabili	
Posizione Albo Società Cooperative	<input checked="" type="checkbox"/> Mutualità Prevalente <input type="checkbox"/> Mutualità non Prevalente <input type="checkbox"/> Non iscritta	N. Iscrizione Albo A125895
Categoria cui appartiene l'ente cooperativo	Società (COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO)	
Data ultima modifica statutaria	28/04/2005	
Aderente a:	Dal:	Num. Matricola:
Aderente a:	Dal:	Num. Matricola:
Aderente a:	Dal:	Num. Matricola:

Rappresenta l'ente cooperativo, nel corso della revisione, il Sig./ra CORNO ROSABIANCA in qualità di ** Presidente del Consiglio di Amministrazione, socio e legale rappresentante identificato con documento: Carta d'identità n. AU6019316 rilasciata dal Comune di Villasanta il 10/10/2014 assistito da: VARISCO ERMINTO, in qualità di socio della cooperativa
Redige il presente verbale il sig. TROTANO ANIRILLO iscritto al n 2021 dell'elenco tenuto presso il Ministero dello Sviluppo Economico (art.

** Nel caso in cui il delegato del legale rappresentante non fornisca esaurientemente le notizie richieste il revisore deve esigere la presenza del legale rappresentante.

7, c. 6, D.L.gs. 220/02), in qualità di revisore incaricato dal Ministero dello Sviluppo Economico presso sede legale della cooperativa, sita in via MASSIMO D'AZEGLIO, 8 - VILLASANTA (MB)

NATURA MUTUALISTICA

REQUISITI INERENTI L'ATTO COSTITUTIVO E LO STATUTO

Lo statuto prevede:

1 - lo scopo mutualistico (art. 2511 c.c.) Sì No

- in caso negativo specificare:

2 - l'obbligo della destinazione degli utili netti annuali a riserva legale nella misura prevista dalla legge? Sì No

3 - l'obbligo della devoluzione di una quota di utili netti annuali ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione (art. 2545 quater, comma 2)? Sì No

4 - i requisiti della mutualità prevalente di cui all'art. 2514 c.c.? Sì No

- ovvero in caso di cooperative a mutualità non prevalente (ex art. 2545 quinquies c.c.)

- le modalità e la percentuale massima di ripartizione dei dividendi tra i soci cooperatori? Sì No

- l'assegnazione ai soci, da parte dell'assemblea, delle riserve divisibili? Sì No

5 - la possibilità di ammettere il nuovo socio cooperatore in una categoria speciale in ragione dell'interesse alla sua formazione ovvero del suo inserimento all'interno dell'impresa, determinandone il tempo massimo di permanenza, i diritti e gli obblighi? Sì No

6 - la possibilità che la società svolga la propria attività anche con terzi ex art. 2512 c.c.? Sì No

7 - la definizione dei criteri per la ripartizione dei ristorni? Sì No

8 - assemblee separate ex art. 2540 c.c., per specifiche materie ovvero particolari categorie di soci? Sì No

9 - assemblee speciali di possessori degli strumenti finanziari ex art. 2541 c.c.? Sì No

Alla luce di quanto sopra e dall'esame dello stesso, lo Statuto è conforme alle previsioni normative? Sì No

Eventualmente specificare:

Lo scopo mutualistico di cui all'art. 2511 del c.c. è contemplato nell'art. 3 dello Statuto rubricato "Scopo mutualistico". Nel medesimo articolo è prevista la possibilità da parte della cooperativa di "svolgere la propria attività anche con terzi". Gli obblighi previsti dall'art. 2545 quater del c.c. sono, invece, contemplati nell'art. 19 dello Statuto rubricato "Bilancio di esercizio". I requisiti della mutualità prevalente di cui all'art. 2514 del c.c. sono contenuti nell'art. 36 dello Statuto. La Cooperativa, inoltre, può istituire una categoria speciale di soci cooperatori ai sensi dell'art. 2527, comma 3 del codice civile, i cui diritti ed obblighi sono disciplinati dall'art. 6 dello Statuto. La definizione dei criteri di ripartizione dei ristorni è demandata all'Assemblea (art. 20 dello Statuto). Non sono previste assemblee separate né assemblee speciali.

REQUISITI INERENTI L'ATTIVITA'

Eventuali informazioni sull'effettivo rispetto delle previsioni Statutarie:

La Cooperativa rispetta tutte le previsioni statutarie.

10 - Descrizione dell'oggetto sociale e dell'attività effettivamente svolta:

a) oggetto sociale come risultante dallo statuto:

CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO, COSÌ COME DEFINITO ALL'ARTICOLO PRECEDENTE, CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO, COSÌ COME DEFINITO ALL'ARTICOLO PRECEDENTE, NONCHÉ I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI COME PIÙ OLTRE DETERMINATI, LA NONCHÉ I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI COME PIÙ OLTRE DETERMINATI, LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO QUELLO DI PROMUOVERE E GESTIRE STABILMENTE O COOPERATIVA HA COME OGGETTO QUELLO DI PROMUOVERE E GESTIRE STABILMENTE O TEMPORANEAMENTE, IN PROPRIO O CON TERZI: TEMPORANEAMENTE, IN PROPRIO O CON TERZI: - INIZIATIVE DI PROMOZIONE UMANA E CULTURALE NONCHÉ DI RIEDUCAZIONE GENERALE; - INIZIATIVE DI PROMOZIONE UMANA E CULTURALE NONCHÉ DI RIEDUCAZIONE GENERALE; - LABORATORI E STRUTTURE PER LA PRODUZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE E LAVORAZIONE DI - LABORATORI E STRUTTURE PER LA PRODUZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE E LAVORAZIONE DI MANUFATTI IN

GENERE (ANCHE ACQUISTATI OPPURE FRUTTO DI DONAZIONE) NONCH MANUFATTI IN GENERE (ANCHE ACQUISTATI OPPURE FRUTTO DI DONAZIONE) NONCH PRODOTTI DERIVATI DA ATTIVITA' AGRICOLE E SIMILARI, AL FINE DI PROCURARE ALLE PERSONE DISABILI VANTAGGI DI NATURA ECONOMICA, ANCHE ATTRAVERSO FORME PARZIALI PERSONE DISABILI VANTAGGI DI NATURA ECONOMICA, ANCHE ATTRAVERSO FORME PARZIALI DI OCCUPAZIONE, ONDE FAVORIRE E CONSENTIRE IL SUPERAMENTO DELL'EMARGINAZIONE ED DI OCCUPAZIONE, ONDE FAVORIRE E CONSENTIRE IL SUPERAMENTO DELLA VITA SOCIALE; - RICEVERE EVENTUALI DONAZIONI ED ATTI DI LIBERALITA' CHE PERMETTANO DI RICEVERE EVENTUALI DONAZIONI ED ATTI DI LIBERALITA' CHE PERMETTANO DI RAGGIUNGERE GLI SCOPI SOCIALI, NONCH USUFRUIRE DI CONTRIBUTI EROGATI DA ENTI PUBBLICI E ASSOCIAZIONI PRIVATE; PUBBLICI E ASSOCIAZIONI PRIVATE; - COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA MOBILIARE, IMMOBILIARE, FINANZIARIA, COMMERCIALE E BANCARIE NECESSARIE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI O A COMMERCIALE E BANCARIE NECESSARIE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI O A QUANTO AD ESSI CONNESSO. QUANTO AD ESSI CONNESSO. LA COOPERATIVA POTR' INOLTRE COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO, PER LA COOPERATIVA POTR' INOLTRE COSTITUIRE FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO, PER LA RISTRUTTURAZIONE O IL POTENZIAMENTO AZIENDALE. LA RISTRUTTURAZIONE O IL POTENZIAMENTO AZIENDALE. IN GENERALE LA COOPERATIVA POTR' PERCI SVOLGERE OGNI ATTIVITA' IN QUALSIASI IN GENERALE LA COOPERATIVA POTR' PERCI SVOLGERE OGNI ATTIVITA' IN QUALSIASI SETTORE PRODUTTIVO IN GRADO DI CONCORRERE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE. LE ATTIVITA' DI CUI AL PRESENTE OGGETTO SOCIALE SARANNO SVOLTE NEL RISPETTO DELLE LE ATTIVITA' DI CUI AL PRESENTE OGGETTO SOCIALE SARANNO SVOLTE NEL RISPETTO DELLE VIGENTI NORME IN MATERIA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE PER IL CUI VIGENTI NORME IN MATERIA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE PER IL CUI ESERCIZIO RICHIESTA L'ISCRIZIONE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI. ESERCIZIO RICHIESTA L'ISCRIZIONE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI. LA COOPERATIVA POTR' PARTECIPARE A GARE D'APPALTO INDETTE DA ENTI PUBBLICI O LA COOPERATIVA POTR' PARTECIPARE A GARE D'APPALTO INDETTE DA ENTI PUBBLICI O PRIVATI, DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE ANCHE IN A.T.L., PER LO SVOLGIMENTO DELLE PRIVATI, DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE ANCHE IN A.T.L., PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' PREVISTE NEL PRESENTE STATUTO; POTR' RICHIEDERE ED UTILIZZARE LE ATTIVITA' PREVISTE NEL PRESENTE STATUTO; POTR' RICHIEDERE ED UTILIZZARE LE PROVVISIVE DISPOSTE DALLA CEE, DALLO STATO, DALLA REGIONE, DAGLI ENTI LOCALI O PROVVISIVE DISPOSTE DALLA CEE, DALLO STATO, DALLA REGIONE, DAGLI ENTI LOCALI O ORGANISMI PUBBLICI O PRIVATI INTERESSATI ALLO SVILUPPO DELLA COOPERAZIONE. ORGANISMI PUBBLICI O PRIVATI INTERESSATI ALLO SVILUPPO DELLA COOPERAZIONE. LA COOPERATIVA POTR' RICEVERE PRESTITI DA SOCI, FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO LA COOPERATIVA POTR' RICEVERE PRESTITI DA SOCI, FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, SECONDO I CRITERI ED I LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DAI DELL'OGGETTO SOCIALE, SECONDO I CRITERI ED I LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DAI REGOLAMENTI. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DI TALE ATTIVITA' SONO DEFINITE CON REGOLAMENTI. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DI TALE ATTIVITA' SONO DEFINITE CON APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI. APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI.

b) attività svolta in concreto:

La cooperativa sociale La Speranza è stata costituita nel giugno 1985 con lo scopo di provvedere, senza finalità di lucro, a favorire la promozione e l'inserimento nell'attività lavorativa propria o di terzi di persone diversamente abili e non, al fine di offrire risposte sempre più adeguate e flessibili in risposta ai bisogni con l'intento di valorizzare sempre più le capacità dei singoli. In particolare, la cooperativa opera nell'ambito dei servizi di trasporto di persone disabili e distribuzione pasti, realizzazione di assemblaggi e confezionamenti (componenti meccanici ed elettrici), servizi di distribuzione pubblicazioni e vari lavori artigianali.

- l'attività effettivamente svolta e l'oggetto sociale sono coerenti tra loro e con la categoria di iscrizione all'Albo? Sì No

- in caso di risposta negativa, specificare:

11 - Oltre all'eventuale Regolamento ex art. 6 della legge n. 142/01, esistono altri regolamenti interni che disciplinano aspetti della vita cooperativa e/o le modalità di attuazione dello scambio mutualistico Sì No

- In caso di risposta affermativa, sono redatti ed approvati in conformità dell'ultimo comma dell'art. 2521 c.c.? Sì No

- Descrivere gli aspetti oggetto di regolamentazione:

Il revisore, considerate le risultanze in qui emerse, ed in particolare quanto indicato ai punti 61, 62 e 63, preso atto delle osservazioni e contraddizioni del legale rappresentante:

propone il rilascio del certificato/attestazione di revisione

Per le cooperative non aderenti ad Associazioni di Rappresentanza si precisa che il certificato verrà eventualmente rilasciato a richiesta dell'ente revisionato, ma che in ogni caso, ai sensi dell'articolo 15 della legge 12 novembre 2011 n. 185, le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi e conificati e gli atti di notorietà, sono sostituiti da dichiarazioni sostitutive. Permane il certificato riportato, a pena di nullità, la frase: "il presente certificato non può essere prodotto agli organi della pubblica amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi".

irroga la diffida ad eliminare le irregolarità indicate al punto 63 entro il termine di gg. ~~XXXX~~ come da notifica allegata.

propone l'adozione del provvedimento di:

gestione commissariale ai sensi dell'art. 2545 sexiesdecies c.c.

scioglimento per atto dell'autorità ai sensi dell'art. 2545 septiesdecies c.c.

con nomina del liquidatore

senza nomina del liquidatore

sostituzione dei liquidatori ai sensi dell'art. 2545 octiesdecies c.c.

cancellazione dal Registro Imprese ai sensi del secondo comma dell'art. 2545 octiesdecies c.c.

liquidazione coatta amministrativa ai sensi dell'art. 2545 terdecies c.c.

La presente sezione del verbale debitamente controfirmata, è redatta in n. 2 originali, uno dei quali viene consegnato al rappresentante dell'ente revisionato o, in caso di rifiuto di sottoscrizione, notificato a mezzo posta certificata/raccomandata.

Le copie destinate all'Ufficio, sono completate con gli allegati elencati di seguito:

- protocollo di sicurezza COVID-19 adottato dalla cooperativa presso la quale è avvenuto l'accesso ispettivo.

Al rappresentante dell'ente viene ricordato l'obbligo di portare a conoscenza dei soci i contenuti del presente verbale con le modalità di cui all'art. 17 del Decreto legislativo n. 220/2002.

Ai sensi del combinato disposto del D.Lgs. n. 220/02 e della Legge n. 231/2002, si precisa che gli uffici amministrativi preposti alla vigilanza cooperativa assolvono i compiti loro affidati dalla legge esclusivamente nell'interesse pubblico e che la suddetta vigilanza esplica effetti ed è diretta nei soli confronti delle pubbliche amministrazioni ai fini della legittimazione a beneficiare delle agevolazioni fiscali, previdenziali e di altra natura, nonché per l'adozione dei provvedimenti previsti dall'articolo 12 del citato D.Lgs. n. 220/02.

Il sottoscritto revicatore, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in casi di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90:

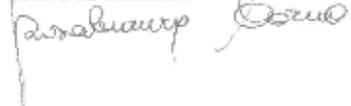
Dichiara di non trovarsi in situazione di incompatibilità di carattere generale e/o in una situazione di conflitto di interessi con la cooperativa verificata.

In luogo VILLASANTA

Data 14/04/2021

Presidente del Consiglio di Amministrazione, socio e legale
rappresentante

CORNO ROSABIANCA



Il revisore

TROIANO ANIELLO



La mutualità prevalente e la natura di Impresa Sociale

Ai sensi degli artt. 2512 e seguenti del Codice Civile che stabiliscono i principi e i criteri di verifica della mutualità prevalente la Cooperativa, come sancito nei diversi verbali delle Revisioni ministeriali, rispetta pienamente tali principi ed è perciò in regola con le norme della legge 381 del 1991 che il Codice Civile, ai sensi dell'art. 2520 del titolo VI, regola come legge speciale.

Infatti sulla base della scheda di controllo per la verifica della prevalenza ai sensi dell'art. 2513 C.C. (allegata al D.M. 12/06/2017 del Ministero dello Sviluppo Economico) al punto 2 si ha:

attività svolta prevalentemente avvalendosi delle prestazioni lavorative dei Soci

		esercizio 2020	esercizio 2019
<i>costo del lavoro</i>	<i>verso Soci</i>	168.620	210.341
	_____	_____ = 98,7%	_____ = 100%
	<i>totale</i>	170.845	210.341

Vale la pena di precisare che la leggera riduzione percentuale (- 1,3%) è stata determinata dall'assunzione nel novembre 2020 di una persona a tempo determinato (al momento non socia) per far fronte alla ripresa dei servizi con contemporanee assenze di altri dipendenti.

Inoltre, quale rafforzamento dei principi sopra richiamati, il Decreto Legislativo n. 112/2017 dal titolo "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale" e n. 117/2017 "Codice del Terzo settore", il cui art. 40 all'interno del Capo IV – *Delle Imprese sociali* – rimanda per quanto concerne le cooperative sociali alla già citata legge 381/1991.

Poiché in questi anni si va progressivamente applicando la Riforma del Terzo Settore, vale a dire quel complesso di norme che ridisciplinano il no profit e l'impresa sociale, vale la pena di ricordare che LA SPERANZA Cooperativa Sociale di Solidarietà a r.l. – ovvero la nostra Cooperativa - è iscritta:

. **presso la Regione Lombardia** all'Albo regionale delle Cooperative sociali (ex Sezione B, foglio 110, progr.219) fin dal 1996 ed è stata finora sempre annualmente confermata;

. presso il MISE – Ministero dello Sviluppo Economico dal 31/03/2005 n. A125895 all'Albo Nazionale delle Società Cooperative:

Sezione: *Cooperative a mutualità prevalente di diritto*

Categoria: *Cooperative Sociali*;

. presso la Camera di Commercio di Milano Monza Lodi quale *impresa sociale*, come certificato dall'estratto dal Registro Imprese.

Si ricorda altresì che una delle condizioni per tali riconoscimenti è quella di **non avere scopo di lucro** e che l'art. 3 del nostro Statuto sancisce espressamente che la Cooperativa "**non ha scopo di lucro**".

e a Villasanta ?

Considerato quanto sopra esposto, con estremo rammarico, si ricorda e si sottolinea che finora la nostra Cooperativa, nonostante il lungo tempo trascorso dalla domanda, non ha ottenuto l'iscrizione all'*Albo Comunale delle Associazioni* il cui art. 1 del regolamento così stabilisce:

ART. 1 - FINALITA' 1) Il Comune di Villasanta, ai sensi del vigente Statuto Comunale, promuove e sostiene, nell'ambito dei suoi compiti istituzionali:

....g) la promozione della funzione sociale dell'iniziativa economica pubblica e privata, anche attraverso lo sviluppo di forme d'associazionismo e autogestione fra soggetti sociali;

... i) la valorizzazione e lo sviluppo delle **organizzazioni di volontariato e di cooperazione e no profit.**

ART. 2 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO

1) In attuazione dell'art. 12 della legge n. 241/1990, il presente regolamento disciplina, nel perseguimento dei principi di trasparenza, imparzialità e pubblicità, i criteri e le modalità per la concessione del patrocinio, di contributi economici e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere, denominati di seguito benefici, a favore di **soggetti pubblici e privati senza fini di lucro**, con o senza personalità giuridica, che svolgano in via sussidiaria attività e/o iniziative a favore della comunità villasantese nelle seguenti aree di intervento, per il raggiungimento delle finalità indicate nell'articolo 1, in coerenza con gli obiettivi programmatici dell'Amministrazione: ...3. iniziativa e/o attività di carattere sociale, di tutela e promozione dei diritti e di pari opportunità...

ART. 4 - SOGGETTI BENEFICIARI 1) Possono ottenere i benefici previsti dall'art. 2, secondo quanto previsto dal presente regolamento, i seguenti soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.2:

...E. le cooperative iscritte negli albi di cui alla normativa vigente ed aventi sede a Villasanta o che prestano servizio per il Comune di Villasanta; ...

ART. 20 - ISTITUZIONE DELL'ALBO

1) E' istituito l'Albo Comunale delle Associazioni che perseguono le finalità di cui all'art. 1 del presente regolamento, **non hanno scopi di lucro**, hanno sede nel territorio comunale e svolgono attività a favore della popolazione villasantese, operanti nel territorio comunale da almeno un anno ovvero le Associazioni a carattere nazionale o regionale che svolgono, con una sezione locale, attività in Villasanta.

2) L'Albo è suddiviso nelle seguenti aree tematiche

- . Area sportiva,
- . Area culturale, ricreativa e di promozione giovanile,
- . Area sociale, di tutela e promozione dei diritti e di pari opportunità. ...

4) Sono escluse dall'iscrizione all'Albo Comunale:

- . I partiti politici
- . I movimenti e le Associazioni che abbiano presentato proprie liste alle elezioni politiche e/o amministrative
- . I sindacati dei lavoratori
- . Gli organismi che rappresentano categorie economiche
- . Le associazioni che collegano la partecipazione sociale alla titolarità di azioni, quote o diritti di natura patrimoniale
- . Gruppi religiosi o comunque le associazioni che hanno come scopo esclusivo lo sviluppo della pratica di una specifica religione.

Già l'anno scorso auspicavamo che gli Organismi di indirizzo politico del Comune di Villasanta, vale a dire l'Amministrazione Comunale, con una doverosa, precisa e diretta assunzione di responsabilità che liberasse dall'incombenza la struttura burocratica comunale, si assumesse l'iniziativa di deliberare una "interpretazione autentica" dei contenuti del Regolamento oppure modificarne in positivo o in negativo quelle parti contenenti i richiami alla "cooperazione e no profit" che finora – nei nostri confronti - non vengono riconosciuti a Villasanta.

Dopo più di un anno in attesa di risposte è urgente che l'Amministrazione Comunale si assuma le proprie responsabilità e, senza trincerarsi dietro l'alibi di vincoli e interpretazioni burocratiche, dimostri la volontà politica di rispettare le norme sancite dal Regolamento vigente, approvato dal Consiglio Comunale, o di assumersi la responsabilità di deliberarne le modifiche ritenute necessarie per giustificare l'atteggiamento passivo finora tenuto.

Il Personale dipendente al 31/12/2020

A tale data il personale dipendente è risultato di n. 12 unità così suddivise:

- . 1 coordinatore (m)
- . 1 pedagoga (f)
- . 6 operai qualificati (3 f + 3 m)
- . 4 operai generici (2 f + 2 m)

così ulteriormente inquadrati:

- . 2 a tempo pieno (1 f + 1 m)
- . 10 a part-time (5 f + 5 m)

Ai fini della annuale procedura di conferma dell'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali si sottolinea che tra i 10 dipendenti a part-time sono presenti:

n. 6 operai – Soci svantaggiati (2 f + 4 m) - con riconosciuta invalidità o disabilità.

Al personale viene applicato il vigente CCNL delle Cooperative Sociali.

Sempre nel 2020 è presente n. 1 tirocinante con progetto formativo di tirocinio.

Purtroppo nel primo trimestre 2021, per la prima volta dopo 35 anni di attività, la Cooperativa ha dovuto procedere al licenziamento per giusta causa – assenza ingiustificata prolungata - di 2 dipendenti – Soci lavoratori – e deliberarne altresì l'esclusione dal Libro Soci.

L'Equipe collegiale di valutazione e verifica

Nell'ambito della Cooperativa continua ad operare regolarmente da anni una Equipe di lavoro composta da:

**Presidente del Consiglio di Amministrazione
Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
Referente dei servizi esterni e delle lavorazioni
Referente dei servizi di formazione**

con il compito di verificare settimanalmente l'andamento dei servizi, sia quelli di formazione che interni, nonché le lavorazioni per terzi.

Più in dettaglio:

Servizi di formazione

In questo ambito formativo la Cooperativa raggiunge gli obiettivi statuari mediante:

- A. il tirocinio osservativo e di orientamento;
- B. l'assunzione a tempo parziale determinato;
- C. l'assunzione a tempo parziale indeterminato;
- D. l'ergoterapia.

Nel 2020 le diverse strutture della Cooperativa hanno continuato ad operare per il tirocinio e l'ergoterapia e, per altro ambito operativo, con assunzione a tempo parziale determinato.

Il tirocinio osservativo e di orientamento.

La proposta è rivolta alle persone diversamente abili per le quali è necessario verificare l'esistenza di pre-requisiti e/o le competenze lavorative per accedere a contesti produttivi in Cooperativa di tipo B o in Azienda.

Quest'anno l'inserimento per la persona interessata, è avvenuto su proposta dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa"

I tempi di attuazione del tirocinio sono stati previamente concordati e durante il tirocinio in Cooperativa il soggetto ha sempre avuto come tutor aziendale la pedagoga che ha tenuto i contatti con l'educatrice di riferimento dell'Ente proponente. I colloqui fatti hanno avuto come contenuto le osservazioni della pedagoga nelle diverse aree: cognitiva, operativa, emotivo – relazionale e dell'autonomia e lo scambio di informazioni a disposizione dell'operatore dell'Ente stati

La Scuola Paolo Borsa si è fatta carico di erogare l'indennità di partecipazione mensile al soggetto ospitato.

L'ergoterapia

Con questo termine ergoterapia si intende " un metodo curativo, complementare ad altri trattamenti, in cui l'agente terapeutico è costituito da un'attività lavorativa razionalmente ordinata".

La proposta della Cooperativa, attuata in accordo con altri Enti di provenienza delle persone interessate, è rivolta a adulti diversamente abili che, considerato l'esito del verbale della Commissione di invalidità, non possono essere impiegati in una attività lavorativa vera e propria. Per queste persone si ritiene che una attività di ergoterapia possa esercitare una azione formativa fondamentale.

I vantaggi che queste persone possono ottenere sono molteplici e possono essere così sintetizzati:

- possibilità di vivere in un contesto lavorativo normale;
- consolidare e permanere in un'identità di persona adulta;
- mantenere e rafforzare le attitudini sociali;
- mantenere e rafforzare capacità cognitive e operative;
- consolidare azioni di autonomia.

I tempi di permanenza in Cooperativa per l'attività di ergoterapia dipendono dal Progetto Educativo individualizzato stilato per ogni soggetto e concordato tra i due Organismi, quello inviante e quello ospitante.

Nel corso del 2020, tenuto conto delle problematiche causate dal Covid-19, l'attività di ergoterapia ha progressivamente riguardato sei persone adulte (2 f + 4 m) attuate a seguito di accordi con Enti diversi.

Come già ricordato LA SPERANZA è una cooperativa sociale di tipo B che, secondo l'art. 1 della legge 381/1991, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso "lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate".

In particolare la nostra Cooperativa da molti anni ha indirizzato la sua attività verso lo svolgimento di servizi esterni e lavorazioni per terzi.

I servizi esterni vengono svolti sulla base di contratto e convenzione stipulati con Enti diversi e sono tuttora in essere a seguito di intervenute proroghe e di rinnovo annuale.

In particolare il contratto con il COMUNE di VILLASANTA ha per oggetto i seguenti servizi:

- trasporto disabili in strutture residenziali/semiresidenziali con eventuale accompagnamento;
- trasporto sociale con eventuale accompagnamento ivi compreso il trasporto ai seggi elettorali secondo quanto previsto dal capitolato d'oneri;
- trasporto pasti a domicilio.

Dal canto suo la convenzione annuale con la Cooperativa Sociale LA MANO AMICA riguarda la gestione dei servizi di trasporto utenti del CDI di Villasanta e il trasporto dei pasti al domicilio degli utenti.

Vale la pena sottolineare ancora, al fine di evitare fraintendimenti in ordine all'interpretazione della tipologia dei predetti servizi e al loro inquadramento regolamentare secondo le norme vigenti, che:

. nessun servizio di trasporto (classificabile come codice Ateco 49.39.0) eventualmente soggetto al Regolamento locale del "Servizio di autonoleggio da rimessa con conducente", viene effettuato dalla Cooperativa la quale, esclusivamente su disposizioni del Settore Servizi alla Persona del Comune contraente, effettua trasporti di persone in condizioni di particolare fragilità e sottolinea altresì che nessun rapporto economico si instaura tra la Cooperativa e la persona trasportata perché è direttamente il Comune ad addebitare l'onere del servizio all'utenza interessata;

. analogamente nessuna fornitura di pasti, che necessiterebbe di segnalazione certificata di inizio attività (SCIA), viene effettuata dalla Cooperativa la quale svolge esclusivamente il servizio di recapito dei contenitori termici, contenenti i pasti preparati presso Azienda specializza convenzionata con l'Amministrazione Comunale, al domicilio di persone in condizioni di particolare fragilità, su disposizioni sempre del Settore Servizi alla Persona del Comune.

Le medesime procedure sono applicate nei servizi espletati sulla base della convenzione con la Cooperativa Sociale La Mano Amica.

Le lavorazioni per terzi riguardano gli *assemblaggi e i confezionamenti* per conto di diversi Committenti che da anni assicurano per la Cooperativa una importante quota di ricavi per i quali sono impiegati larga parte del personale dipendente, compresi i lavoratori svantaggiati e gli eventuali tirocinanti in formazione, nonché i diversi volontari che con la loro presenza in giornate diverse consentono di far fronte alle esigenze di prodotti assemblati e confezionati richieste dai Committenti stessi.

Il sito internet e la comunicazione esterna

Nel 2020 il sito www.lasperanzavillasanta.it è stato oggetto di modifiche e integrazioni che l'hanno reso totalmente autonomo e distinto da quello dell'Associazione.

Nello stesso tempo è ripartito un intervento di aggiornamento dei suoi contenuti con una più puntuale informazione sull'attività della Cooperativa e con la pubblicazione di dati prescritti da norme di legge.

Bilanci contabili

Come negli scorsi anni si espongono qui di seguito i bilanci 2020 e 2019 nella forma classica di più agevole leggibilità rispetto alla versione CEE

	<i>Esercizio 2020</i>	<i>Esercizio 2019</i>
ATTIVITA'		
DIRITTI DI PREVETTO IND.		
software	€ 105,00	€ 147,00
	€ 105,00	€ 147,00
ALTRI IMMOBILIZZI IMMATERIALI		
migliorie su beni di terzi	€ 14.128,78	€ 15.759,02
	€ 14.128,78	€ 15.759,02
TERRENI E FABBRICATI		
terreni		€ 18.624,00
fabbricati civili		€ 74.496,52
costruzioni leggere	€ 8.709,84	€ 8.709,84
immobile Via Edison	€ 296.118,40	€ 296.118,40
	€ 304.828,24	€ 397.948,76
IMPIANTI E MACCHINARIO		
macchinari non automatici	€ 1.377,95	€ 1.377,95
	€ 1.377,95	€ 1.377,95
ATTREZZATURE INDUSTRIALI E COMMERCIALI		
attrezzature	€ 7.798,67	€ 7.798,67
mobili	€ 11.749,84	€ 11.749,84
macchine d'ufficio ordinarie	€ 180,76	€ 180,76
macchine d'ufficio elettroniche	€ 5.214,12	€ 5.214,12
automezzi	€ 128.523,80	€ 128.523,80
	€ 153.467,19	€ 153.467,19
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI IN CORSO		
ristrutturazione immobile Via Edison	€ 125.353,20	
	€ 125.353,20	
PRODOTTI FINITI E MERCI		
rimanenze merci	€ 230,00	€ 195,00
	€ 230,00	€ 195,00
CREDITI VERSO CLIENTI		
crediti verso clienti	€ 45.355,10	€ 39.119,87
	€ 45.355,10	€ 39.119,87

	Esercizio 2020	Esercizio 2019
ALTRI CREDITI		
Erario: credito IVA annuale		€ 197,00
Erario: credito imposta sostitutiva TFR	€ 20,00	€ 20,45
Erario: ritenute d'acconto su interessi c/c	€ 43,04	€ 13,57
Credito IRES	€ 816,85	€ 816,85
Depositi cauzionali		€ 70,00
Bonus fiscale DL 66/2014		€ 189,62
Tratt.int.redditi DL 3/2020	€ 720,19	
Dipendenti: credito per anticipo		€ 150,00
Dipendenti: arrotondamenti su salari/stipendi	€ 6,40	€ 7,35
INAIL credito per eccedenza premio	€ 891,02	
	€ 2.497,50	€ 1.464,84
DEPOSITI E C/C ATTIVI		
Monte dei Paschi di Siena	€ 250,18	€ 383,39
Banca Popolare di Sondrio	€ 201.849,50	€ 221.124,85
BCC Brianza e Laghi	€ 76.416,63	
	€ 278.516,31	€ 221.508,24
CASSA		
cassa contanti	€ 1.276,45	€ 1.162,82
assegni bancari in cassa		€ 3.000,00
	€ 1.276,45	€ 4.162,82
RATEI E RISCONTI ATTIVI		
ratei attivi	€ 500,00	€ 1.000,00
risconti attivi	€ 5.270,20	€ 442,00
	€ 5.770,20	€ 1.442,00
ATTIVITA' DI BILANCIO	€ 932.905,92	€ 836.592,69
<i>Perdita dell'esercizio 2020</i>	€ 5.216,68	
TOTALE A PAREGGIO	€ 938.122,60	€ 836.592,69
PASSIVITA'		
FONDI AMMORTAMENTO		
fondo amm. costruzioni leggere	€ 8.709,83	€ 8.709,83
fondo amm. macchinari non automatici	€ 1.377,95	€ 1.377,95
fondo amm. attrezzature	€ 7.798,67	€ 7.798,67
fondo amm. mobili	€ 11.749,84	€ 11.749,84
fondo amm. macchine d'ufficio ordinarie	€ 180,76	€ 180,76
fondo amm. macchine d'ufficio elettroniche	€ 5.064,12	€ 5.004,12
fondo amm. automezzi	€ 103.591,99	€ 93.893,25
	€ 138.473,16	€ 128.714,42
FONDI PER ACCANTONAMENTI		
fondo T.F.R.	€ 153.547,83	€ 143.840,80
	€ 153.547,83	€ 143.840,80

	Esercizio 2020	Esercizio 2019
DEBITI A MEDIO-LUNGO TERMINE		
mutuo ipotecario BCC Brianza e Laghi	€ 99.464,90	
	€ 99.464,90	
DEBITI VERSO FORNITORI		
debiti verso fornitori	€ 146,16	€ 1.419,68
	€ 146,16	€ 1.419,68
DEBITI TRIBUTARI		
IVA Enti Pubblici x split payment	€ 172,02	€ 289,89
IVA c/Erario	€ 126,00	
Erario: ritenute su redditi lavoro dipendente	€ 2.296,72	€ 2.813,35
	€ 2.594,74	€ 3.103,24
DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA		
INPS	€ 4.589,00	€ 3.688,00
INAIL		€ 31,15
	€ 4.589,00	€ 3.719,15
ALTRI DEBITI		
debiti verso personale dipendente	€ 10.983,00	€ 11.308,00
trattenute sindacali	€ 108,28	€ 93,08
trattenute sal/stip. per pign.	€ 663,35	
	€ 11.754,63	€ 11.401,08
RATEI E RISCOINTI PASSIVI		
fatture da ricevere	€ 3.740,31	€ 4.519,05
risconti passivi pluriennali	€ 252.796,63	€ 268.850,00
	€ 256.536,94	€ 273.369,05
PASSIVITA'	€ 667.107,36	€ 565.567,42
PATRIMONIO NETTO		
capitale sociale	€ 476,65	€ 526,65
riserva legale	€ 67.061,34	€ 66.829,34
riserva statutaria	€ 203.477,25	€ 203.323,50
	€ 271.015,24	€ 270.679,49
TOTALE	€ 938.122,60	€ 836.246,91
<i>Utile dell'esercizio 2019</i>		€ 345,78
TOTALE A PAREGGIO	€ 938.122,60	€ 836.592,69

RICAVI DI ESERCIZIO	<i>Esercizio 2020</i>	<i>Esercizio 2019</i>
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZ.		
lavorazioni per terzi	€ 109.018,92	€ 100.170,90
servizi per terzi	€ 59.998,15	€ 114.655,84
ricavi per rette	€ 5.125,00	€ 5.500,00
	€ 174.142,07	€ 220.326,74
RIMANENZE FINALI		
rimanenze finali	€ 230,00	€ 195,00
	€ 230,00	€ 195,00
ALTRI RICAVI E PROVENTI		
contributi da privati / diversi	€ 1.200,00	€ 1.330,00
contributi lascito ereditario		€ 16.689,20
quota 2020 donazioni x immobile Via Edison 10	€ 29.830,00	€ 14.150,00
contributi 5 x mille	€ 21.115,87	€ 11.815,90
rimborsi spese varie	€ 4.538,98	€ 6.522,32
proventi straordinari / altri ricavi e proventi		€ 75,00
	€ 56.684,85	€ 50.582,42
PROVENTI FINANZIARI DIVERSI		
interessi attivi su c/c	€ 113,33	€ 52,20
	€ 113,33	€ 52,20
PROVENTI STRAORDINARI		
sopravvenienze attive		€ 77,12
arrotondamenti attivi	€ 3,26	€ 3,31
	€ 3,26	€ 80,43
Totale ricavi	€ 231.173,51	€ 271.236,79
Perdita dell'esercizio 2020	€ 5.216,71	
Totale a pareggio	€ 236.390,22	€ 271.236,79

COSTI DI ESERCIZIO

COSTI PER MATERIALE		
acquisti materiali di consumo		€ 22,95
acquisti materiale manutenzione e vario	€ 39,59	€ 284,85
acquisti carburante	€ 4.028,63	€ 8.149,63
	€ 4.068,22	€ 8.457,43
SERVIZI INDUSTRIALI		
energia elettrica	€ 3.371,15	€ 4.470,46
gas metano e acqua potabile	€ 2.043,26	€ 2.479,03
manutenzioni esterne beni d'impresa	€ 1.270,93	€ 4.287,29
consulenze tecniche	€ 500,00	€ 700,00
spese diverse per manutenzioni	€ 1.362,90	€ 569,90
	€ 8.548,24	€ 12.506,68

	Esercizio 2020	Esercizio 2019
SERVIZI COMMERCIALI		
pubblicità e promozione	€ 100,00	€ 548,00
servizi per automezzi	€ 114,16	€ 228,32
	€ 214,16	€ 776,32
SERVIZI AMMINISTRATIVI E GENERALI		
consulenze	€ 1.745,10	€ 1.743,10
servizi telefonici	€ 728,80	€ 720,54
spese postali	€ 27,55	€ 9,90
assicurazioni diverse	€ 7.855,56	€ 13.366,46
cancelleria e stampati	€ 129,47	€ 202,12
assistenza software	€ 770,00	€ 745,00
rimborsi spese chilometriche	€ 64,40	€ 750,00
spese diverse generali	€ 1.293,26	€ 1.066,10
spese mensa		€ 511,50
servizi vari amministrativi	€ 4.120,50	€ 4.286,00
	€ 16.734,64	€ 23.400,72
COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI		
affitti passivi	€ 1.709,78	€ 1.704,68
spese condominiali	€ 704,00	€ 2.059,87
	€ 2.413,78	€ 3.764,55
COSTI PER IL PERSONALE DIPENDENTE		
salari	€ 87.656,19	€ 118.796,51
stipendi	€ 44.970,97	€ 45.765,08
oneri sociali su retribuzioni	€ 25.470,35	€ 31.498,14
accantonamento per T.F.R.	€ 10.516,95	€ 11.912,33
quota di rivalutazione del T.F.R.	€ 2.131,02	€ 2.368,83
formazione	€ 100,00	
	€ 170.845,48	€ 210.340,89
AMMORTAMENTI		
ammortamento software	€ 42,00	€ 42,00
ammortamento migliorie su beni di terzi	€ 1.630,24	€ 543,41
ammortamento macchine d'ufficio elettroniche	€ 60,00	€ 60,00
ammortamento automezzi	€ 9.698,74	€ 7.643,87
	€ 11.430,98	€ 8.289,28
RIMANENZE INIZIALI		
rimanenze iniziali	€ 195,00	€ 210,00
	€ 195,00	€ 210,00
IMPOSTE E TASSE		
IVA indeducibile	€ 1.192,49	€ 773,53
IMU	€ 1.131,46	€ 860,00
Imposta di bollo	€ 325,20	€ 18,00
tassa rifiuti solidi urbani	€ 189,00	€ 414,00
	€ 2.838,15	€ 2.065,53

	Esercizio 2020	Esercizio 2019
INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI		
interessi passivi altri debiti	€ 0,15	€ 0,82
interessi mutuo BCC Brianza e Laghi	€ 41,67	
oneri bancari	€ 922,35	€ 1.020,11
penalità diverse		€ 12,25
	€ 964,17	€ 1.033,18
ONERI STRAORDINARI		
minusvalenze patrimoniali	€ 18.120,52	
arrotondamenti passivi	€ 16,88	€ 46,46
	€ 18.137,40	€ 46,46
Totale costi	€ 236.390,22	€ 270.891,04
Utile dell'esercizio		€ 345,75
Totale a pareggio	€ 236.390,22	€ 271.236,79

Alcune riflessioni risultano necessarie alla luce dei dati sopra riportati:

nel 2020 i ricavi delle prestazioni sono stati di € 174.142,07 contro € 220.326,74 del 2019 con una riduzione del 21% .

Se però analizziamo le due voci principali possiamo verificare che le lavorazioni per terzi sono passate da €100.170,90 a €109.018,92 con un incremento dell'8,83% che, se dovesse consolidarsi nel corrente 2021, lascia ben sperare.

Ben diversi sono invece i risultati dei servizi per terzi che sono passati da €114.655,84 a €59.998,15 con una flessione di quasi il 48% a causa del crollo dei servizi per il Covid 19.

Infatti se nel 2019 il fatturato al Comune di Villasanta era stato di €86.598,98, nel 2020 esso è risultato di €40.481,36.

Analogamente quello alla Mano Amica è passato da €14.554,38 del 2019 a €7.358,21 del 2020.

Tra i ricavi del 2020 spicca anche l'importo di €21.115,87 per le erogazioni del 5 per mille ma su questo si rimanda al successivo specifico capitolo.

Tra i costi del 2020 spicca la minusvalenza patrimoniale di €18.120,52 conseguente alla cessione a €75.000,00 della quota di proprietà dell'immobile di Via Nazario Sauro che risultava a bilancio per complessivi €93.120,52.

Quanto invece all'attivo patrimoniale spicca l'importo di €125.353,20 riguardante la ristrutturazione dell'immobile di Via Edison (immobilizzazione materiale in corso). Si tratta degli stati di avanzamento lavori al 31/12/2020 regolarmente pagati a tale data mentre al 31/03/2021 l'importo è aumentato a €208.306,50.

Il fatturato del 2020

Il dettaglio del fatturato 2020 a Clienti (compresi i rimborsi spese) è stato il seguente:

COMUNE DI MONZA	€	5.625,00
COMUNE DI VILLASANTA	€	40.481,36
AQUASAN srl	€	23.070,68
ELECTRALINE 3P MARK spa	€	74.599,76
EMIFLEX spa	€	3.425,67
NMC ITALIA srl	€	1.240,00
VIL-SA srl	€	6.682,81
AMICI DELLA SPERANZA Associazione di Volontariato	€	16.648,98
LA MANO AMICA Cooperativa Sociale	€	7.358,21

La CASA DELLA SPERANZA

Quello che l'anno scorso si presentava come un progetto, ancorchè fondato sulla acquisizione dell'immobile di Via Edison 10 grazie alla nota donazione di €270.000, si presenta ora agli occhi di tutti i villasantesi come un obiettivo ormai prossimo ad essere raggiunto.

Se questo, a fine 2019, era il progetto:



oggi il cantiere della Casa si presenta così:





Ancora un po' di pazienza ed entro questa primavera potremo andare orgogliosi perché un altro traguardo sarà stato raggiunto e un nuovo inizio di impegno si presenta per tutti noi e per l'Associazione Amici della Speranza che si farà carico della gestione.

Vale la pena di ricordare che già all'atto dell'ottenimento di questa nostra sede di Via Massimo D'Azeglio la Presidente Anna Maggioni, guardando avanti, poneva alla nostra attenzione e a quella di tutta la Comunità villasantese la necessità di pensare ad una struttura per quelle persone svantaggiate che, con il passare degli anni, si sarebbero trovate senza un diretto supporto familiare che favorisse la loro autonomia e nella necessità di poter contare sull'aiuto della comunità.

Questa casa, quasi pronta, è la conferma che LA SPERANZA – *la cooperativa sociale di solidarietà* - vuole continuare a dare quel supporto concreto (non soltanto di immagine tanto di moda) che da trentacinque anni la contraddistingue all'interno della comunità villasantese.

E' doveroso sottolineare che questo prossimo traguardo è stato reso possibile sia grazie alla donazione iniziale, che ha consentito l'acquisto dell'immobile, che anche da quelle di altri cittadini che, confermando una silenziosa ma costante attenzione verso il nostro operato, hanno voluto partecipare a questa impresa.

Per la sua realizzazione, come è ormai noto, la Cooperativa ha anche ottenuto dalla Fondazione Cariplo sia l'approvazione del progetto che l'assegnazione di un contributo di € 210.000,00 a fronte di un costo complessivo della ristrutturazione di circa € 405.000,00.

In attesa di poter perfezionare le procedure per consentire alla Fondazione Cariplo di erogare il contributo, la Cooperativa, fin qui nel totale disinteresse, quando non di chiusura, delle Istituzioni amministrative e politiche locali, ha già autonomamente finanziato e pagati gli stati di avanzamento lavori della ristrutturazione, passati da € 125.353,20 del 31/12/2020 a oltre €208.000,00 a tutto il primo trimestre 2021.

Il 5 x mille

Come già accennato la Cooperativa ha ricevuto dal Ministero competente l'importo complessivo di €21.115,87 per le erogazioni del 5 per mille.

Il dato non deve sorprendere con eccessivo entusiasmo se confrontato con quello degli anni precedenti perché, sempre a causa del Covid-19, il Ministero ha erogato nello stesso 2020 le quote di due esercizi: quello dell'anno di imposta 2017 pari a €11.165,91 e quello dell'anno di imposta 2018 di €9.949,96.

Ne consegue che forse già a partire dall'anno 2021 verrà a mancare la quota di ricavo relativa all'erogazione già effettuata.

Esaminando gli importi ricevuti e il numero dei contribuenti che hanno scelto la nostra Cooperativa si può notare come, rispetto agli anni precedenti, sia in atto un progressivo calo sia di coloro che hanno effettuato la nostra opzione (ai quali manifestiamo la nostra riconoscenza) sia l'importo complessivo del contributo e ciò sia a causa delle difficoltà economiche di questi anni che anche dell'ampliamento della platea dei beneficiari.

Dopo avere riportato per diversi anni i prospetti delle erogazioni a partire dal 2008 riteniamo da questo bilancio sociale di ricordare gli importi ricevuti, anno per anno a partire dal 2015, così come previsto dal prospetto di rendicontazione approvato dal Ministero.

Qui di seguito i dettagli:

Anno finanziario 2013 (dichiarazione redditi per anno d'imposta 2012)	OPZIONI N. 628
Data di percezione	05/11/2015
IMPORTO PERCEPITO	€ 12.260,34
1. Risorse umane (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale)	€ 12.260,34
Salari personale (autisti) - quota	€
2. Costi di funzionamento (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc...)	
3. Acquisto beni e servizi (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: acquisto e/o noleggio apparecchiature informatiche; acquisto beni immobili; prestazioni eseguite da soggetti esterni all'ente; affitto locali per eventi; ecc...)	€ € €
4. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale	€
5. Altre voci di spesa riconducibili al raggiungimento dello scopo sociale	€
TOTALE SPESE	€ 12.260,34

Anno finanziario 2014 (dichiarazione redditi per anno d'imposta 2013)	OPZIONI N. 591
Data di percezione	07/11/2016
IMPORTO PERCEPITO	€ 13.977,59
1. Risorse umane (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale)	
	€
2. Costi di funzionamento (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc...)	
Energia elettrica	€ 4.449,05
Gas metano, acqua potabile	€ 3.035,83
Premi polizze assicurative diverse	€ 10.428,66
3. Acquisto beni e servizi (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: acquisto e/o noleggio apparecchiature informatiche; acquisto beni immobili; prestazioni eseguite da soggetti esterni all'ente; affitto locali per eventi; ecc...)	
	€
	€
	€
4. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale	
	€
5. Altre voci di spesa riconducibili al raggiungimento dello scopo sociale	
	€
TOTALE SPESE	€ 17.913,54

Anno finanziario 2015 (dichiarazione redditi per anno d'imposta 2014)	OPZIONI N. 502
Data di percezione	11/08/2017
IMPORTO PERCEPITO	€ 12.331,79
1. Risorse umane (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale)	
Compensi per n. 2 nuove assunzioni di personale (solo salario)	€13.650,48
	€13.650,48
2. Costi di funzionamento (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc...)	
3. Acquisto beni e servizi (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: acquisto e/o noleggio apparecchiature informatiche; acquisto beni immobili; prestazioni eseguite da soggetti esterni all'ente; affitto locali per eventi; ecc...)	
	€
	€
	€
4. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale	
	€
5. Altre voci di spesa riconducibili al raggiungimento dello scopo sociale	
	€
TOTALE SPESE	€ 13.650,48

Anno finanziario 2016 (dichiarazione redditi per anno d'imposta 2015)	OPZIONI N. 538
Data di percezione	16/08/2018
IMPORTO PERCEPITO	€ 12.536,12
1. Risorse umane (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale) Compensi per n. 2 nuove assunzioni di personale (solo salario)	
2. Costi di funzionamento (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc...)	
3. Acquisto beni e servizi (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: acquisto e/o noleggio apparecchiature informatiche; acquisto beni immobili; prestazioni eseguite da soggetti esterni all'ente; affitto locali per eventi; ecc...) 27/12/2017 Autoveicolo FIAT DUCATO targato FN260DH	€ 23.794,35
	€
4. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale	
	€
5. Altre voci di spesa riconducibili al raggiungimento dello scopo sociale	
	€
TOTALE SPESE	€ 23.794,35

Anno finanziario 2017 (dichiarazione redditi per anno d'imposta 2016)	OPZIONI N. 507
Data di percezione	07/08/2019
IMPORTO PERCEPITO	€ 11.815,90
1. Risorse umane (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale) Compensi per n. 2 nuove assunzioni di personale (solo salario)	
2. Costi di funzionamento (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc...)	
3. Acquisto beni e servizi (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: acquisto e/o noleggio apparecchiature informatiche; acquisto beni immobili; prestazioni eseguite da soggetti esterni all'ente; affitto locali per eventi; ecc...) 27/12/2017 Autoveicolo FIAT DUCATO targato FN260DH – residuo 29/01/2018 Allestimento speciale FIAT DUCATO targato FN260DH	€ 11.815,90
	€
4. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale	
	€
5. Altre voci di spesa riconducibili al raggiungimento dello scopo sociale	
	€
TOTALE SPESE	€ 11.815,90

Anno finanziario 2018 (dichiarazione redditi per anno d'imposta 2017)	OPZIONI N. 487
Anno finanziario 2019 (dichiarazione redditi per anno d'imposta 2018)	OPZIONI N. 448
Date di percezione	30/07/2020 06/10/2020
IMPORTI PERCEPITI	€ 11.165,91
	€ 9.949,96
	€ 21.115,87
1. Risorse umane (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale) Compensi per n. 2 nuove assunzioni di personale (solo salario)	
2. Costi di funzionamento (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc...)	
3. Acquisto beni e servizi (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: acquisto e/o noleggio apparecchiature informatiche; acquisto beni immobili; prestazioni eseguite da soggetti esterni all'ente; affitto locali per eventi; ecc...) 04/07/2019 Acquisto immobile Via Edison 10 – quota parziale direttamente finanziata dalla Cooperativa	€ 21.115,87
	€
4. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale	
	€
5. Altre voci di spesa riconducibili al raggiungimento dello scopo sociale	
	€
TOTALE SPESE	€ 21.115,87

Per chi ancora non ci conoscesse presentiamo

LA SPERANZA Cooperativa Sociale di Solidarietà a r.l.

in sintesi

Oggetto sociale come previsto dallo Statuto:

La Cooperativa ha come oggetto quello di promuovere e gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi:

- iniziative di promozione umana e culturale nonché di rieducazione generale;
- laboratori e strutture per la produzione, commercializzazione e lavorazione di manufatti in genere (anche acquistati oppure frutto di donazione) nonché prodotti derivati da attività agricole e similari, al fine di procurare alle persone disabili vantaggi di natura economica, anche attraverso forme parziali di occupazione, onde favorire e consentire il superamento dell'emarginazione ed il completo inserimento nella vita sociale;
- ricevere eventuali donazioni ed atti di liberalità che permettano di raggiungere gli scopi sociali, nonché usufruire di contributi erogati da Enti pubblici e Associazioni private;
- compiere tutte le operazioni di natura mobiliare, immobiliare, finanziaria, commerciale e bancarie necessarie al raggiungimento degli scopi sociali o a quanto ad essi connesso.

La Cooperativa potrà inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale.

In generale la Cooperativa potrà perciò svolgere ogni attività in qualsiasi settore produttivo in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per le cui esercitazioni è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti Locali o Organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa potrà ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'Assemblea dei Soci.

Iscrizioni negli Albi e Registri previsti dalla normativa vigente:

Albo Nazionale delle Società Cooperative: n. A125895 in data 31/03/2005
Sezione *COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE DI DIRITTO* Categoria
COOPERATIVE SOCIALI ;

Registro delle Imprese di Monza e Brianza – REA n. 1190212
e Albo regionale delle Cooperative sociali (ex Sezione B, foglio 110, progr.219);

ex Registro Prefettizio n. 1052/Sez. II e n. 12951/Sez. VIII.

Adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute:

Non aderisce ad alcuna Associazione di rappresentanza e tutela del settore

Appartenenza a Consorzi di cooperative:

Non appartiene al sistema allargato delle cooperative

Partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o cooperative:

Nessuna partecipazione

Partecipazione di altre imprese o cooperative nella cooperativa sociale:

Non esistono partecipazioni di altre imprese o cooperative nella scrivente cooperativa sociale

Settore di attività:

La Cooperativa nel corso degli anni ha svolto le seguenti attività:

- esecuzione di assemblaggi meccanici ed elettrici
- preparazione e spedizione di dépliants e cataloghi
- recapito di pubblicità
- servizi convenzionati con Pubbliche Amministrazioni:
 - * per trasporti di cittadini non autosufficienti alle varie strutture del territorio
 - * per consegna pasti a domicilio
- lavori artigianali vari (legatoria)

La Cooperativa assicura percorsi diversi per persone con disabilità mediante progetti di ergoterapia individualizzati e tirocini osservativi e di orientamento.

Composizione della base sociale al 31/12/2020:

Soci	Maschi	Femmine	Totale
lavoratori	2	3	5
lavoratori svantaggiati	4	2	6
volontari	4		4
altri	7	5	12
Totale persone fisiche	17	10	27
persone giuridiche			
Totale Soci	17	10	27

Finalità istituzionali:

Superare l'emarginazione delle persone disabili tramite il lavoro e aiutarne l'inserimento nella vita sociale

Valori di riferimento:

Solidarietà, poiché la Cooperativa opera senza fini di lucro
Condivisione del bisogno: trovare un lavoro per le persone disabili
Gratuità, poiché le funzioni degli Amministratori e dei volontari sono svolte gratuitamente

Obiettivi e strategia di medio- lungo periodo:

Offrire spazi di tirocinio guidato tramite borsa-lavoro;
verificare le competenze lavorative;
far acquisire comportamenti sociali adeguati al contesto lavorativo (riconoscimento dei ruoli con relative adeguate interazioni);
iniziare ad acquisire una mentalità di lavoratore con diritti e doveri;
valutare la possibilità del passaggio in assunzione.
Attivazione di un percorso condiviso tra familiari e personale educativo sulla tematica del "dopo di noi".

Obiettivi di esercizio annuali, risultati raggiunti nell'anno e analisi degli scostamenti rispetto alle previsioni

Iniziale verifica delle competenze relazionali / lavorative per i soggetti in tirocinio socializzante / lavorativo e condivisione con gli Enti invianti delle osservazioni emerse;
Consolidamento della collaborazione con la Ditta, nostra principale committente, che ha mostrato segni di stima verso il nostro modo di operare aumentando e diversificando le richieste nei nostri confronti.
Attuazione regolare e sistematica dell'esperienza di "autonomia accompagnata".
Costituzione di un gruppo misto tra familiari (genitori e sorelle) e personale educativo che si è ritrovato periodicamente sulla tematica del "dopo di noi". Il valore aggiunto di questo gruppo è che è frequentato sia da familiari già desiderosi di fare esperienze in tal senso, sia da familiari in una posizione più "osservativa", ma la cui partecipazione anche a loro dire li aiuta nel confronto. Causa Covid 19 è intervenuta una sospensione dal febbraio 2020.

Valutazione dei risultati conseguiti con gli interventi e degli impatti prodotti negli ambiti territoriali di riferimento:

Possibilità data, con il servizio trasporto delle persone disabili e anziane, di poter raggiungere i Centri di cura e riabilitazione e quelli che frequentano e quindi di trascorrere del tempo significativo durante la giornata per 5 giorni settimanali.
Possibilità data agli anziani, con il servizio pasti, di soddisfare i bisogni primari (vitto) per 7 giorni settimanali e per 365 giorni annui.

Ambito territoriale nel quale la cooperativa svolge la propria attività:

Comune di Villasanta (MB)

Storia della cooperativa:

La storia della cooperativa è quella di chi ha incontrato un bisogno e se ne è fatto carico.
L'idea di questa avventura nasce nel 1983 quando i familiari delle persone disabili che fino a quel momento avevano trovato collocazione negli ambiti scolastici, data l'esiguità delle strutture esistenti dopo il periodo scolastico, si ritrovarono i figli a casa con il grosso problema della regressione.
Un gruppo di volontari che si occupavano, in diversi modi, di disabili si misero insieme e cominciarono a pensare cosa potesse fare per ovviare al problema.
La speranza della quale erano animati era di poter aiutare i ragazzi a crescere, ad essere autonomi, a sviluppare le loro capacità, a insegnare loro il comportamento che doveva contraddistinguere un bravo lavoratore.
La storia di tutti questi anni ha dimostrato che queste speranze, da cui ha preso nome la nostra Cooperativa, sono diventate certezze.
I momenti più significativi di questa storia sono i seguenti:
· **7 giugno 1985** viene ufficialmente costituita la Cooperativa LA SPERANZA;
· **dicembre 1985**: si inaugura la prima sede a Villasanta, sita in Via Bestetti;
· **febbraio 1986**: prima assunzione;
· **settembre 1986**: la ditta Piazza Rodolfo dona alla Cooperativa una macchina roccatrice con le prime, significative, commesse di lavoro;
· **dicembre 1986**: viene attivato un servizio di trasporto per disabili convenzionato con l'Amministrazione Comunale;
· **settembre 1987**: il laboratorio estende l'orario di permanenza prevedendo, per tre giorni settimanali, l'apertura dalle 9 alle 14 con servizio mensa;

- . **marzo 1988**: acquisto di un pulmino usato e vengono effettuate le prime assunzioni attraverso contratto di formazione-lavoro;
- . **settembre 1988**: viene decisa l'estensione del servizio mensa per l'intera settimana per i ragazzi che frequentano il Centro di formazione;
- . **maggio 1990**: attraverso una sottoscrizione cittadina viene acquistato un nuovo pulmino debitamente attrezzato per il trasporto disabili;

La Speranza definisce ulteriormente i propri ambiti di intervento dando vita al CEFIL – Centro Formazione Inserimento Lavorativo – e alla Cooperativa di Lavoro, che rappresentano in pratica le due articolazioni dell'attività. Obiettivo del CEFIL è di ottenere miglioramenti dallo stato di handicap e scoprire eventuali possibilità lavorative attraverso l'osservazione delle diverse potenzialità. Obiettivo della Cooperativa di Lavoro è di far acquisire abilità lavorative per favorire l'inserimento nel mondo del lavoro.

Viene stipulata una convenzione con i Comuni della USSL 64 per i ragazzi che frequentano il CEFIL: è l'inizio del confronto con il Servizio Pubblico.

- . **giugno 1994**. trasferimento nella sede di Via Manzoni;
- . **dicembre 1994**: viene approvata la trasformazione in Cooperativa Sociale;
- . **dicembre 1995**: viene attivata la raccolta della carta e del cartone porta a porta;
- . **settembre 1996**: viene inaugurata la nuova – attuale – sede della Cooperativa nello stabile di Via Massimo D'Azeglio n. 8;
- . **settembre 2003**: la Cooperativa dà veste istituzionale a esperienze già in atto e nasce il Progetto Servizio Formazione all'Autonomia Adulti che si rivolge a soggetti già a lungo presenti nella nostra realtà;
- . **giugno 2005**: si raggiunge il traguardo di 3 pullman e di 1 autovettura, consolidando i servizi di trasporto e pasti;
- . **luglio 2008**: si amplia il numero dei mezzi a disposizione con una ulteriore autovettura;

-anno 2010:

- . **Giugno** si festeggiano i 25 anni della Cooperativa
- . **Novembre** inizio di una nuova collaborazione con la ditta Electraline 3P Mark
- . **Dicembre** partecipazione, con assegnazione, al 1° bando indetto dal Comune di Villasanta per il trasporto delle persone e per la distribuzione dei pasti;

-anno 2012:

- . acquisto di un autocarro per il trasporto del materiale
- . elezione del nuovo Consiglio di Amministrazione
- . compromesso per l'acquisto, in comproprietà con l'Associazione Amici della Speranza, dell'immobile di Via Nazario Sauro

-anno 2013:

- . decollo dell'esperienza di autonomia e suo consolidamento con successivo perfezionamento dell'atto di acquisto dell'immobile a ciò destinato.

anno 2014

- . sviluppo dell'esperienza di autonomia in appartamento
- . creazione del sito internet della Cooperativa in collaborazione con l'Associazione Amici della Speranza

anno 2015

- . rinnovo del Consiglio di Amministrazione
- . consolidamento del sito internet in collaborazione con l'Associazione Amici della Speranza
- . giugno si sono festeggiati i 30 anni della Cooperativa

anno 2016

- . esperienza di pranzo domenicale a casa di "famiglie amiche"
- . Iniziale percorso di incontri con i genitori e familiari dei ragazzi diversamente abili

anno 2017

- . consolidamento ed ampliamento per numero di adesioni dei ragazzi e dei volontari dell'esperienza di pranzo domenicale a casa di "famiglie amiche"
- . costituzione stabile del gruppo misto familiari e personale educativo sulla tematica del "dopo di noi"
- . acquisto nuovo autoveicolo da attrezzare per trasporto anziani e disabili.

anno 2018

- . messa in esercizio nuovo autoveicolo di proprietà opportunamente attrezzato per il trasporto di anziani e disabili;
- . messa in esercizio nuovo autoveicolo Fiat Doblo' attrezzato concesso in comodato d'uso da parte di P.M.G. Italia;
- . rinnovo del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2018 – 2020;
- . sistemazione degli spazi interni della Cooperativa al fine di migliorare le possibilità di lavoro e di garantire adeguate misure di sicurezza.

anno 2019

- . acquisto nuovo automezzo Ford Tourneo Courier e contestuale rottamazione Citroen Berlingo;
- . grazie ad una importante donazione si acquista l'immobile di Via Edison n. 10 per la Casa della Speranza e si perfeziona il progetto per il "dopo di noi – durante noi";
- . si realizza direttamente la ristrutturazione dei servizi igienici della sede di proprietà comunale in locazione.

anno 2020

- avvio lavori di ristrutturazione dell'immobile di via Edison 10 per la "Casa della Speranza"